



Kenniskring vmbo talentontwikkeling

SLO • nationaal expertisecentrum leerplanontwikkeling

slo

Welkom bij de kenniskring

- Aanleiding en doel kenniskring

Talent?

Talent is het vermogen om iets heel goed te kunnen.

Talent blijkt echter alleen uit de prestaties die aan dit vermogen gekoppeld zijn.

Talentontwikkeling?

Succesfactoren:

- *Heldere visie*
- *Draagvlak*
- *Faciliteiten*

Programma

- Welkom
- Presentatie enquête
- Presentatie website
- Uitwisselen & kennisdelen
- Inventarisatie onderwerpen kenniskring
- Sluiting

Enquête talentontwikkeling vmbo

Talentstimuleren.nl

Liesbeth heeft de website laten zien en er drie instrumenten uitgelicht:

- De quickscan
- Het spinnenwebspel
- Checklist criteria voor uitdagend aanbod

Kennisdelen & ontwikkelpunten

1. Wat doet U ?

Op welke wijze komt talentontwikkeling aan bod?

- *Wat wilt u bereiken met talentontwikkeling?*
- *Besteedt u aandacht aan talentontwikkeling binnen de gehele opleiding?*
- *Is talentontwikkeling voor iedereen of voor een geselecteerd aantal kinderen?*
- *Hebben leerlingen een keuzeprogramma of doorlopen zij een vast programma?*

2. Wat kan beter?

De kers

Terugkoppeling en inventarisatie

- Groep 1: Gemeenschappelijk:
- Verbreden van talentontwikkeling en hoe maak je dat kenbaar in de school: hoe geef je dat vorm.
- Rest is te divers om een gemeenschappelijk speerpunt van te maken.
- Groep 2:
- Afstemming met havo is/blijft lastig (blokkades organisatie, leerlingen, enz.)
- Doorlopende leerlijn 1 t/m 4 en vervolgonderwijs: aanpak en vormgeving?
- Groep 3:
- Organisatie van talentontwikkeling 'op maat' i.p.v. talentontwikkeling voor iedereen.
- Selectie van talenten: hoe herkennen?
- - Hoe bereid je docenten voor? Hoe en kunnen alle docenten vorm geven aan talentontwikkeling?

Verkenning van mogelijkheden netwerk

Netwerk: max. 16 scholen.

Wellicht ook een digitaal netwerk (via talentstimuleren.nl)

- Wat maakt deze kenniskring specifiek vmbo?
- Behoeftte aan good practices: wellicht een netwerk vanuit enkel TL en vmbo 4 leerwegen? (wellicht ook concreet met presentaties van verschillende scholen en daarna gelegenheid tot verdieping, vragen stellen).
- Wellicht in de vorm van een case?
- Er is vooral behoefte aan uitwisseling: horen van elkaar? (welke oplossingen hebben anderen gekozen?)
- Wat wordt onze agenda voor de volgende keer?
- Uitwisseling
- Goede voorbeelden?
- Spreker (theoretische achtergronden)
- Hulpvraag formuleren (wellicht als intervisie) (Misschien ook hulpvraag op school onderzoeken (alleen met SLObegeleider, of als netwerk)?
- SLO stuurt deze week een vragenlijst rond om de agenda nader te bepalen.



**Hartelijk dank
en tot ziens!**

Kenniskring vmbo talentontwikkeling

SLO • nationaal expertisecentrum leerplanontwikkeling

slo