|  |  |
| --- | --- |
| Verslag |  |
| Aan | Deelnemers kenniskring Talentontwikkeling vmbo |
| Van | Liesbeth Pennewaard, Stefanie van Tuinen, Ruud van Uffelen en Marjolein Haandrikman |
| Kenmerk |  |
| Datum | 16 oktober 2014 |
|  |  |
| Bespreking |  |
| datum | 25 september 2014 |
| Tijd | 15.00 – 17.30 |

Verslag kick-off bijeenkomst

Netwerk "Talentontwikkeling in het vmbo"

**Welkom en kennismaking**

Stéfanie heet iedereen van harte welkom op deze eerste bijeenkomst van de kenniskring. Het doel van de kenniskring is het delen van kennis, elkaar informeren en inspireren. Hierbij kan de invulling zowel vanuit de aanwezige scholen als vanuit SLO komen. We proberen steeds zo goed mogelijk aan te sluiten op de wensen en behoeften die vanuit de scholen komt. De kenniskring is onderdeel van het SLO-project 'talentontwikkeling in het vmbo'. Onder talent verstaan we het volgende:

*Talent is het vermogen om iets heel goed te kunnen.*

*Talent blijkt echter alleen uit de prestaties die aan dit vermogen gekoppeld zijn.*

Talentontwikkeling binnen scholen zou zich hierop moeten richten. De volgende kritische succesfactoren blijken daarbij van doorslaggevende aard:

* Zorg gezamenlijk voor een helder concept/visie t.a.v. talentontwikkeling, dat aansluit bij de identiteit van de school en de interesses van leerlingen en docenten;
* Zorg voor draagvlak onder docenten en management (betrokkenheid en

enthousiasme);

* Zorg voor voldoende faciliteiten beschikbaar te stellen zoals tijd, geschikte

(praktijk)ruimte; goede lesmaterialen en mogelijkheden voor professionalisering van docenten.

**Resultaten enquête, doel v/h netwerk, uitgangspunten, werkwijze**

Tijdens de eerste kenniskring 'talentontwikkeling in het vmbo' zijn de resultaten gepresenteerd van het eerder onder een aantal vmbo-scholen uitgezette vragenlijst m.b.t. 'talentontwikkeling in het vmbo'.

Aan de hand van een PowerPointpresentatie zijn een aantal opvallende resultaten met de aanwezigen gedeeld. De slotconclusie dat er heel veel verschillende definities en aanpakken ten aanzien van talentontwikkeling in het vmbo gedaan wordt, werd door iedereen herkent, t.w. een diversiteit in:

* Definiëring van het begrip 'talentontwikkeling'
* Aanbod per onderbouw/bovenbouw
* Aanbod per leerjaar
* Aanbod per leerweg (TL apart of alle leerwegen)
* Aanbod in tijd/omvang
* Structureel of incidenteel project
* Mate van ondersteuning/begeleiding
* Waardering/evaluatie van de ontwikkeling van de talenten (proces- en produktevaluatie)

De vraag die ook via het onderzoek gesteld is, namelijk de behoefte aan een kenniskring, werd door de meeste mensen herkent; afhankelijk van de agendering heeft men behoefte aan kennisdeling.

**Presentatie website 'Talentstimuleren.nl'**

Liesbeth heeft de website laten zien en er drie instrumenten uitgelicht:

* De quickscan
* Het spinnenwebspel
* Checklist criteria voor uitdagend aanbod

Voor een ieder wordt de informatie over 'Talentontwikkeling in het vmbo' ook via een SLO-nieuwsbrief en een SLO-website (<http://talentstimuleren.nl/onderwijs/vmbo>) netwerk ontsloten. Via de website kunt u zich aanmelden voor de nieuwsbrief door het aanmaken van een account.

**Op zoek naar gemeenschappelijke punten/beelden m.b.t. talentontwikkeling in het vmbo**

Doel van de werkvorm 'the icing on the cake' is het achterhalen van gemeenschappelijke punten/beelden van een groep deelnemers met verschillende achtergronden. Iedereen beantwoordt daartoe individueel twee vragen: 'wat doet u?' en 'wat kan beter?'. Na uitwisseling hierover besluiten deelnemers wat ze gemeenschappelijk hebben.

**Terugkoppeling uit de subgroepen en verkenning van de mogelijkheden als netwerk.**

Zie voor de terugkoppeling de bijlage met een uitwerking van het werk uit de groepen.

**Inventarisatie onderwerpen 2e netwerkbijeenkomst**

De mogelijkheden van het netwerk worden verder besproken. Er is veel behoefte aan uitwisseling van ervaringen en oplossingen van andere scholen. Voor het bepalen van de nadere invulling van het netwerk en de agenda wordt afgesproken dat een korte vragenlijst wordt rondgestuurd aan aanwezigen en geïnteresseerden.

**Sluiting**