

Impact maken met talentontwikkeling

Conferentie Begaafdheid, NTCN, Nieuwegein 13/14 november 2019

Ik ben ...



- ▶ Lineke van Tricht
- ▶ *ECHA-specialist in gifted education*
- ▶ Eigenaar/Directeur Bureau Talent, *experts in ontwikkeling van cognitief talent (10-18 jaar)*
 - ▶ Begeleiding
 - ▶ Talentprojecten
 - ▶ Training
 - ▶ Advies
 - ▶ Projectleiding

Programma

- ▶ Inleiding impact
- ▶ Opdracht & keuzeopdrachten
- ▶ Opbrengst: raamwerk voor impactplan

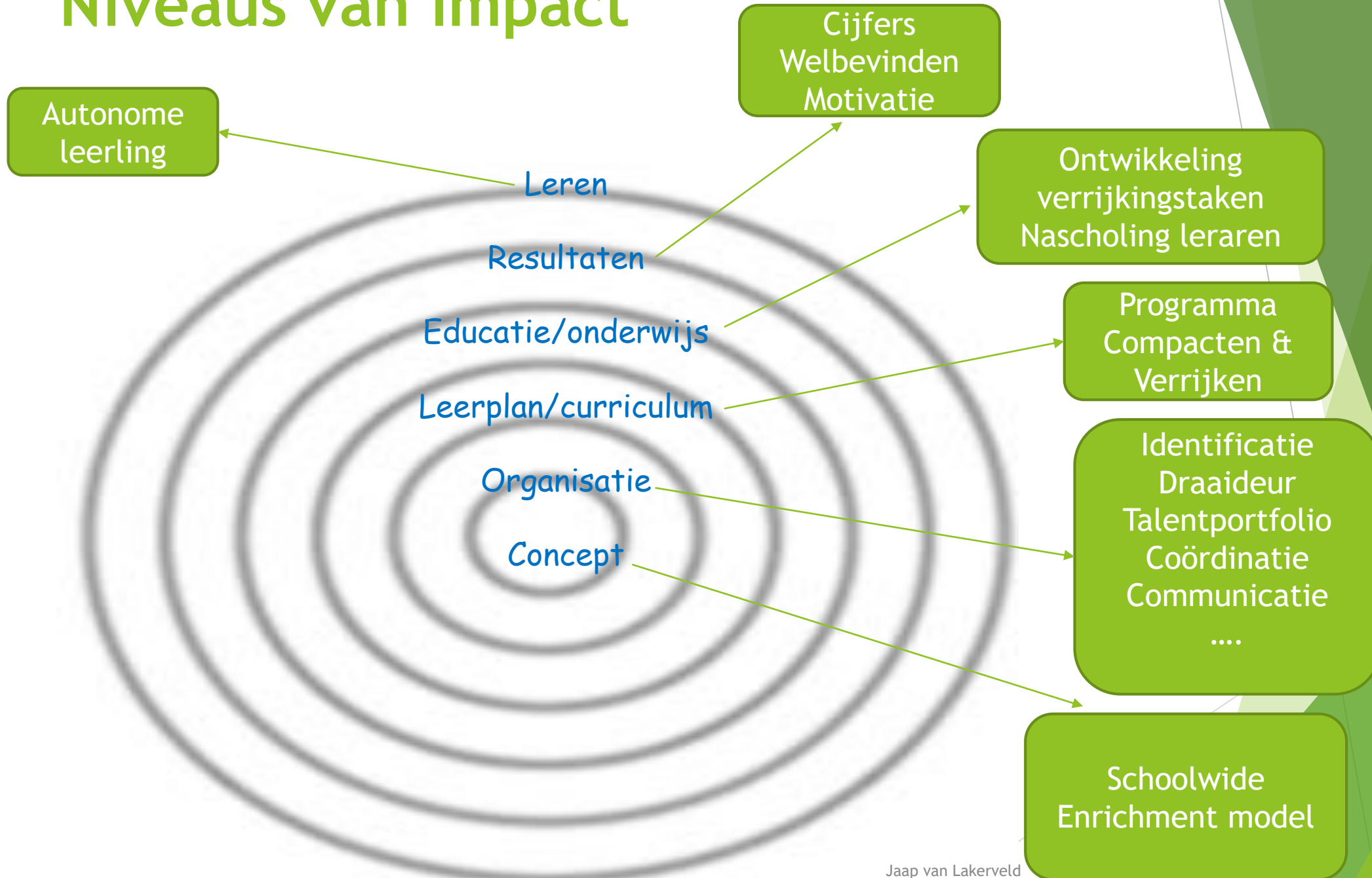


Impact

- ▶ Dr. J. van Lakerveld, Universiteit Leiden



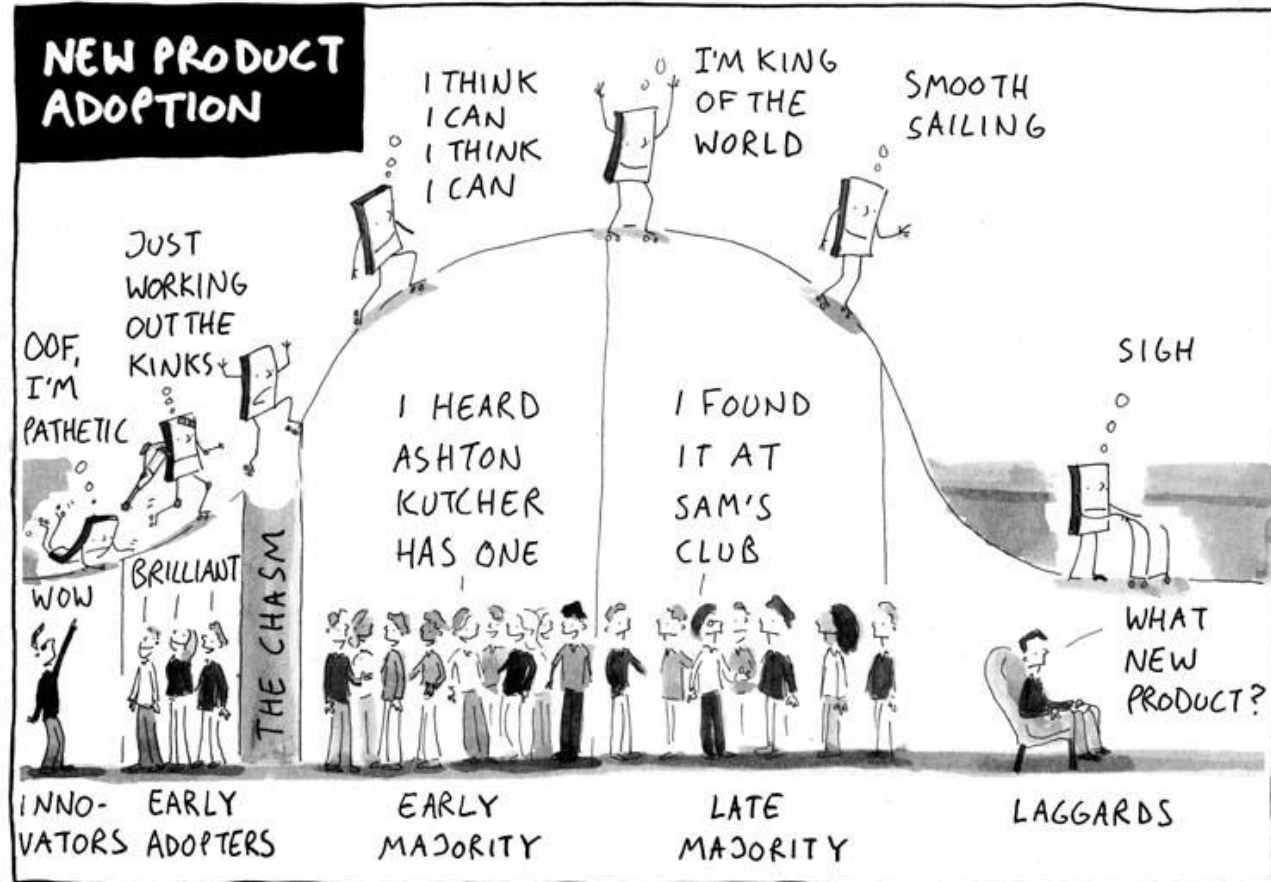
Niveaus van impact



Law of diffusion of innovation

BRAND CAMP

by Tom Fishburne



© 2007 Thanks to G. Moore

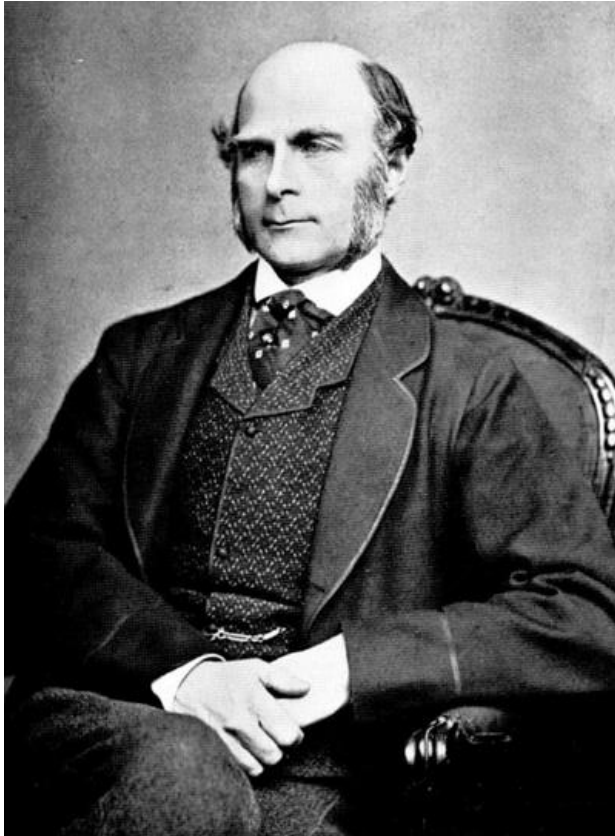
SKYDECKCARTOONS.COM

Missie/Visie van jouw school



- ▶ Schrijf bij elk concept op welke elementen je aanspreken en welke volgens jou passen bij je school.

Concepten van (hoog)begaafdheid

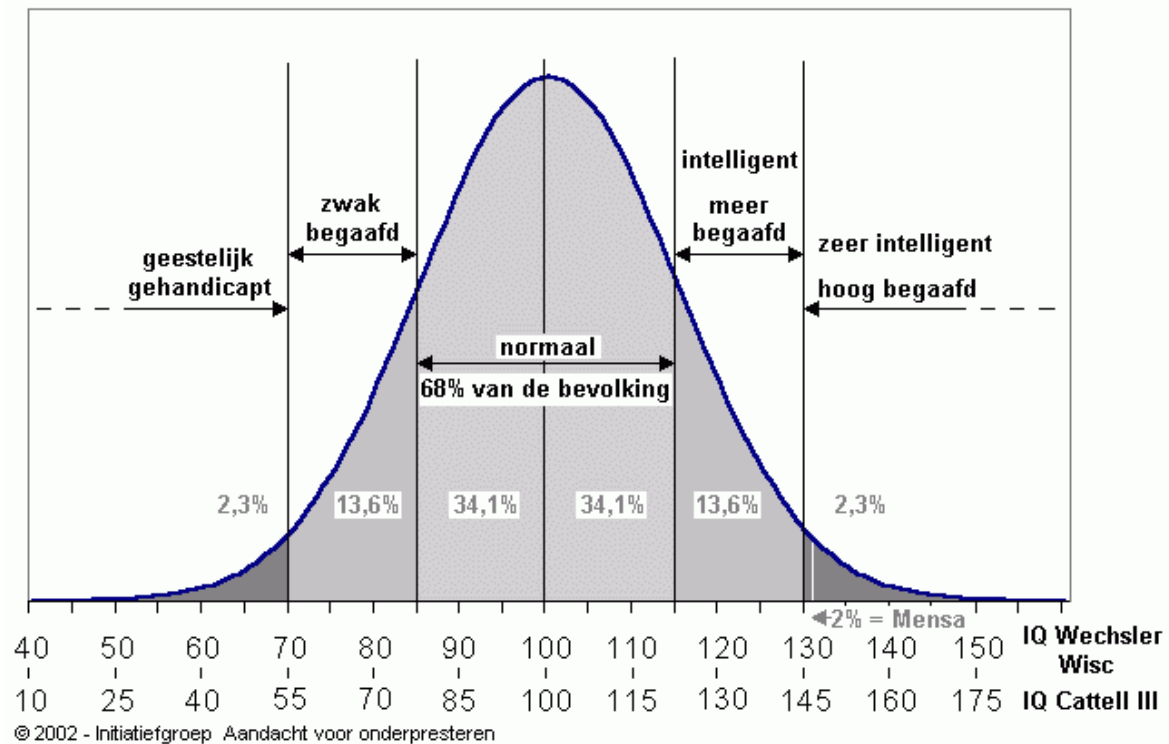


Sir Frances Galton



Lewis M. Terman

IQ als onderscheidend element

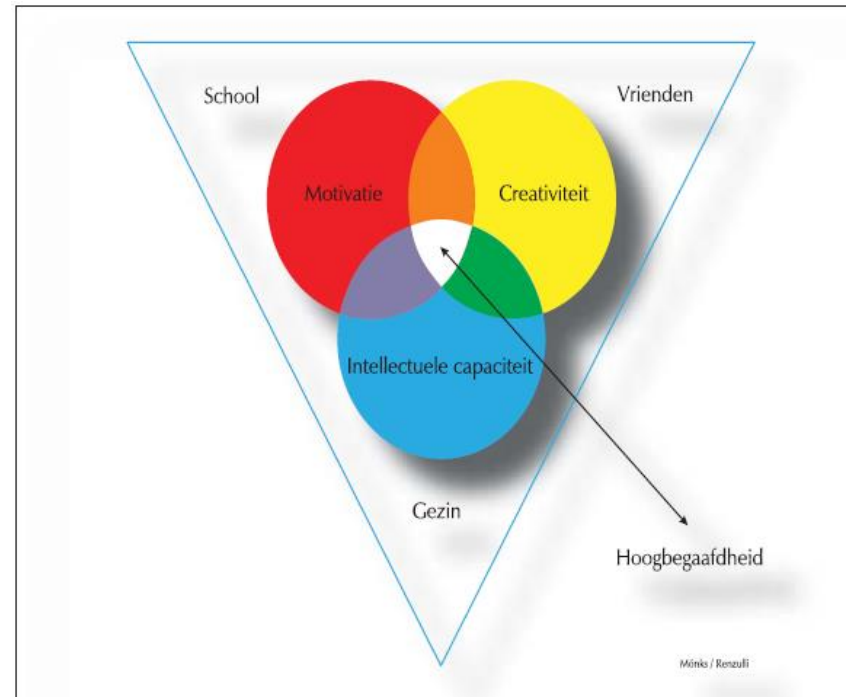


Consequenties

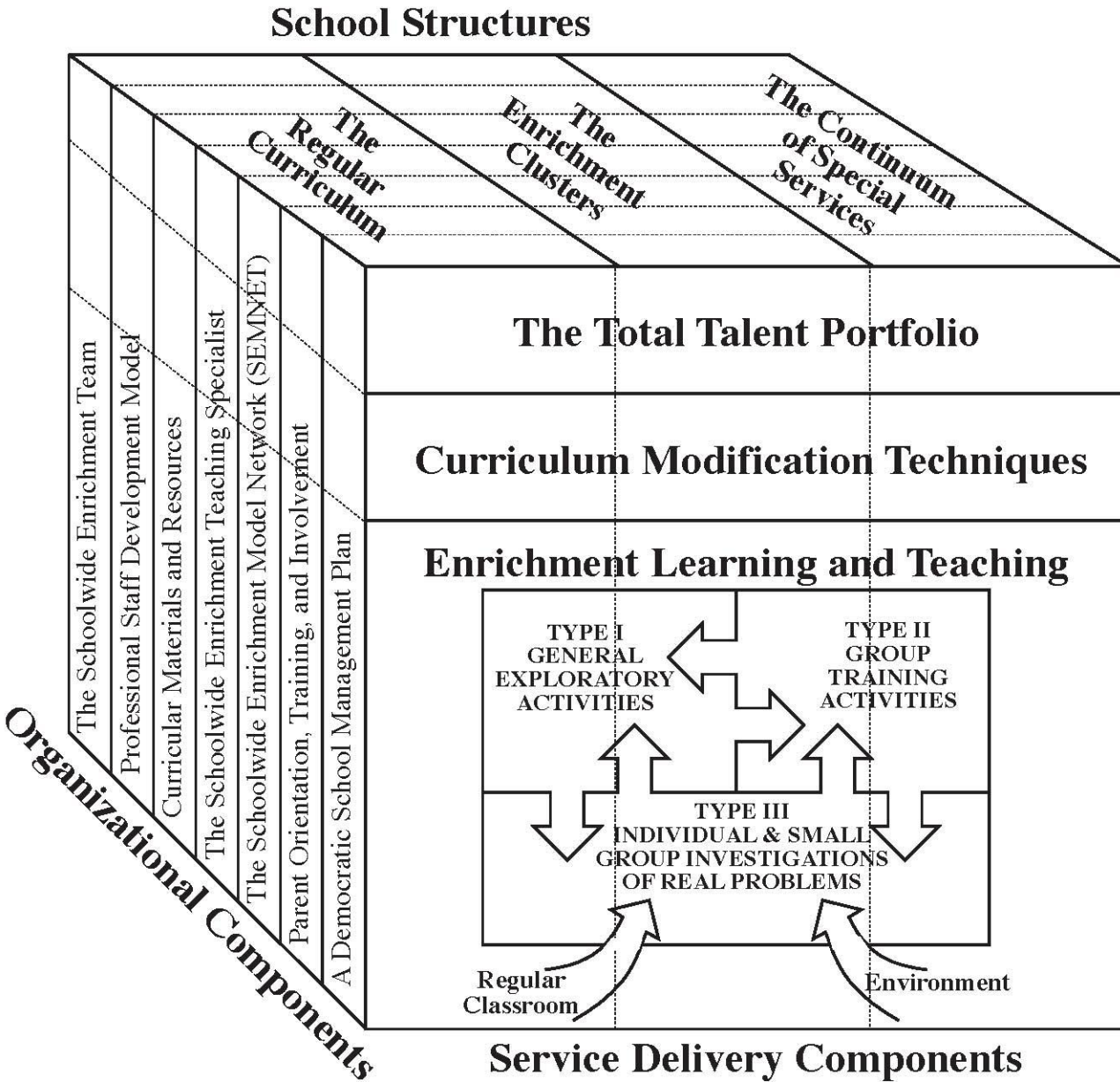


- ▶ Exclusief:
 - ▶ Toelating tot talentprogramma op basis van IQ score.
 - ▶ Programma gericht op cognitieve uitdaging:
 - ▶ Versnellen
 - ▶ Verbreden: meer vakken / cursussen
 - ▶ Verdiepen: hoger/dieper niveau

Renzulli en Mönks:



het model van Renzulli en Mönks



Consequenties:



▶ Inclusief:

- ▶ Instroom talentprogramma op basis van (soms verborgen) capaciteiten, creativiteit, toewijding -> nominatie docenten, (mede)leerlingen, ouders
- ▶ Brede keuze
- ▶ Diverse verrijkmogelijkheden: type 1, 2, 3
- ▶ Verrijking i.p.v.
- ▶ Talentportfolio

Heller (1992, 2001)

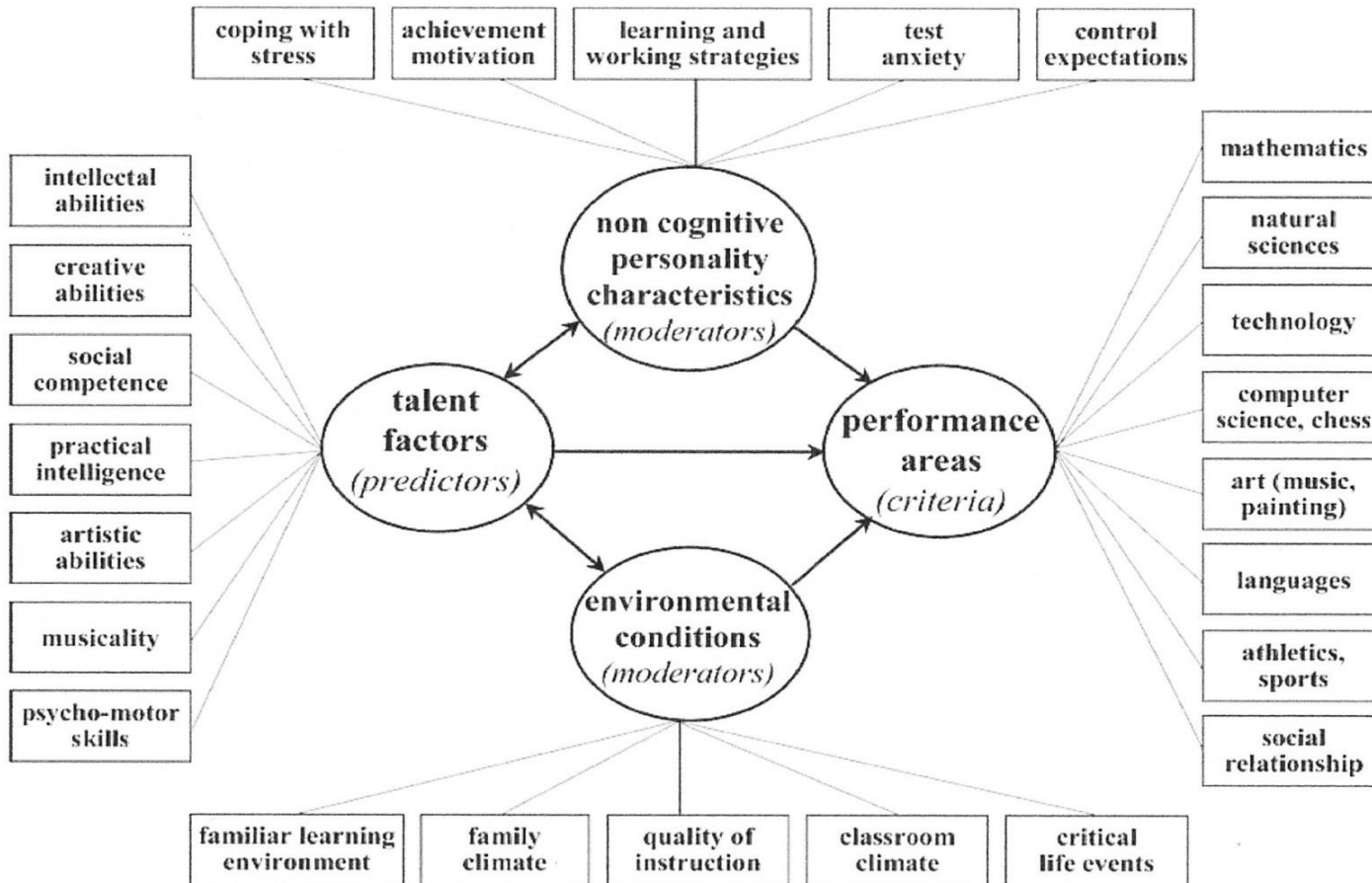


Figure 1:
The Munich Model of Giftedness (MMG) as an example of multidimensional, typological conceptions
(according to Heller et al. 1992, 2001)

Consequenties

- ▶ Integraal:
 - ▶ Onderwijs & Begeleiding passend bij behoeften leerling:
 - ▶ Faalangstreductie / leervaardigheden / omgaan met school
 - ▶ Interesse verbreden / verdiepen
 - ▶ Kwaliteit van instructie
 - ▶ Positieve leercultuur in de klassen



Verbinding met missie/visie



- ▶ Welke elementen van deze concepten spreken je aan?
- ▶ Welke elementen herkennen jullie in de missie/visie van de school?
- ▶ Wat past (nog) niet?
- ▶ Welk concept lijkt het beste te passen?
- ▶ Welke elementen zijn er al?
- ▶ Welke moeten ontwikkeld worden?

Keuzeopdracht 1



Mijn steen in de vijver

Niveaus van impact



Leren



Resultaten



Educatie/onderwijs

Leerplan/curriculum



Organisatie

Concept



Keuzeopdracht 2

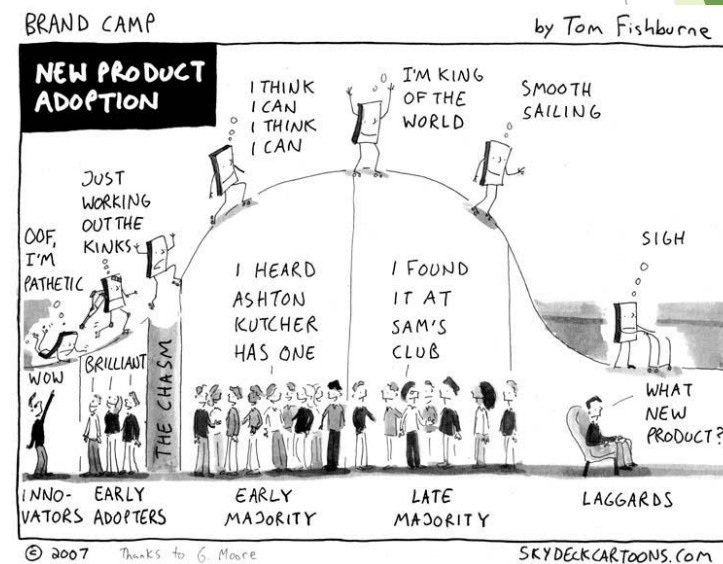


Wie zijn de early adopters & early majority?
Hoe ga je ze bereiken?

Wie zijn de 'early adopters / early majority?



- ▶ Leerlingen
 - ▶ Leraren
 - ▶ Middenmanagement: afdelingsleiders / teammanager
 - ▶ Directeur / rector / conrectoren
 - ▶ Bestuurders
 - ▶ Ouders
 - ▶
-
- ▶ Wie zijn early adopters? Wie early majority?
 - ▶ Welke groep is nu het belangrijkst om mee te krijgen?
 - ▶ Met welke groep ga je nu de meeste impact krijgen?



Hoe krijg je ze mee?

- ▶ Netwerken
 - ▶ Informeren
 - ▶ Betrekken
 - ▶ Geruststellen
 - ▶ Verleiden
 - ▶ Overtuigen
 - ▶ Uitdagen
 - ▶ ...
- ▶ Welke manieren passen het beste bij wie? Hoe ga je ze uitvoeren?

Keuzeopdracht 3



Van de huidige naar de gewenste situatie

Huidige situatie

Context

+

-

Maatregelen

Mijn acties

Gewenste
situatie

Ingrediënten:
Diensten/producten (die
anderen kunnen leveren)

V
o
o
r
u
i
t
p
l
a
n
n
e
n

T
e
r
u
g
p
l
a
n
n
e
n

Huidige situatie:

Olympiades, pre-university voor bovenbouwleerlingen;
aanbod voor onderbouwleerlingen mist.

Context

- + aantal enthousiaste onderbouwleraren; gemotiveerde leerlingen; toestemming SL
- onvoldoende geschikte opdrachten; onvoldoende kennis bij leraren

Maatregelen

Mijn acties

Plan van aanpak: doelen, tijdpad, identificatie; verkenning ingrediënten, begroting, communicatie, team vormen...

Ingrediënten:

Diensten/producten (die anderen kunnen leveren)

Scholing inkopen; bestaande materialen gebruiken

Gewenste situatie:

aanbod onderbouw;
geschoolde leraren

V
o
o
r
u
i
t
p
l
a
n
n
e
n

T
e
r
u
g
p
l
a
n
n
e
n

Vragen?

Bureau Talent

Lineke van Tricht

Middelstegracht 87f

2312 TT Leiden

071-7850850

lineke@bureautalent.nl

www.bureautalent.nl

